

Objectif général

- Amener les bénéficiaires à maîtriser une ou plusieurs compétences de base indispensables pour sécuriser le projet d'insertion professionnelle.
- Cette action est modulaire pour répondre aux besoins spécifiques des stagiaires et pour valoriser les acquis. La progression est construite de manière interactive et les modalités d'acquisition de compétences sont flexibles. Il s'agit de favoriser l'obtention de la certification CleA et de construire des ponts vers le référentiel CleA pour les personnes en situation d'illettrisme afin de favoriser l'accès à une première certification. L'accent est mis sur la sécurisation de parcours par l'autonomie, la motivation, la découverte du bassin d'emploi et l'insertion professionnelle.

Pré-requis et public

- Demandeurs d'emploi de niveaux VI et V ainsi que les personnes en situation d'illettrisme jusqu'au niveau IV).
- Sous certaines conditions, des salariés : demandeurs d'emploi en activité saisonnière, en contrat aidé, en intérim, en CDD depuis moins de 3 mois et dont la durée de travail hebdomadaire n'excède pas 18 heures par semaine. La formation s'organise sur le temps libre du salarié. Les autres salariés s'inscrivent dans le plan de formation de leur entreprise.
- Personne motivée à s'engager dans un parcours de formation.
- Connaissance de l'alphabet, des phonèmes et des graphèmes. Savoir parler français (niveau autonome).

Modalités de recrutement

- Recrutement effectué en partenariat avec les prescripteurs Pôle Emploi, Mission Locale et Cap Emploi.
- Information collective, suivie d'un entretien individuel. En attendant ou suite à l'entretien, le candidat est invité à réaliser des tests très courts en français, mathématiques afin de vérifier la lecture, l'écriture et la numération afin de pouvoir orienter le bénéficiaire en amont de son entrée en formation ou dès son entrée en formation vers une évaluation initiale CleA ou vers une ou vers un positionnement RCCSP.

Niveau d'entrée : sans niveau spécifique

Niveau de sortie : sans niveau spécifique

Durée et date

- En centre : 300 h
- En entreprise : 105 h

Soit une durée totale de 405 h pour un parcours moyen.

Durée hebdomadaire : 20 h

En centre de formation, nous proposons le lundi et mardi de 8 h à 12 h et de 13 h à 17 h et vendredi de 8 h à 12 h.

Du 05/03/2018 au 23/05/2019

N° carif : 58394

Siège Social

132 rue de la poudrière
ZI Les Franchises 52200 Langres

T: 03 25 87 02 51 F: 03 25 90 85 72
langres@poinfor.org

Chaumont
48 rue de la Chavoie
52000 Chaumont
T: 03 25 32 26 98
F: 03 25 90 85 72
chaumont@poinfor.org

Saint Dizier
66 avenue du Gal. Giraud
52100 Saint Dizier
T: 03 25 04 38 60
F: 03 25 90 85 72
saint.dizier@poinfor.org

Migennes
131 avenue Jean Jaurès
89400 Migennes
T: 03 86 80 38 28
F: 03 25 90 85 72
migennes@poinfor.org

La Chapelle Saint Luc
8 avenue du Président Coty
10600 La Chapelle Saint Luc
T: 03 25 70 47 47
F: 03 25 90 85 72
la-chapelle-saint-luc@poinfor.org

Contenu

Module 1 : Accueil	8 h
Module 2 : TRE – préparation à l’alternance	20 h
Module 3 : Mobilité et connaissance du bassin d’emploi	8 h
Module 4 : Droits et devoirs des salariés	4 h
Module 5 : Bilans intermédiaire et final	8 h
Module 6 : Acquisition individualisée de compétences	248 h
Module 7 : Acquisition individualisée de compétences – RCCSP	0 h
Module 8 : Evaluation intermédiaire des acquis	4 h
Module 9 : Stage en entreprise	105 h
Module 10 : Plateau technique	8 h
Module 11 : Entretiens individuels	0 h

Objectifs de résultats

Taux d’accès à un parcours de formation qualifiant ou non qualifiant (dont alternance) ou à l’emploi = 70% à 6 mois.

Résultats issus de l’analyse de nos outils de suivi de l’efficacité des actions dans le cadre de nos Objectifs Politique Qualité.

Validation

Attestation de compétences ainsi qu’une attestation de suivi d’acquis en entreprise, et pour les stagiaires étant engagés dans un parcours CleA, l’action sera sanctionnée par la passation de l’évaluation finale CleA.

Coût pédagogique : 1 570,20 € (prise en charge par la Région Grand Est). Action agréée au titre de la protection sociale.

Effectif

- Groupe en entrées sorties permanentes de 40 à 60 personnes

Lieux de formation

- Dans les locaux de POINFOR
 - Centre d’affaires Coty – 8 Avenue du Président Coty – 10600 LA CHAPELLE SAINT LUC

Contact

- Alexandra PLA ☎ 03.25.70.47.47 / alexandra.pla@poinfor.org

Cette formation bénéficie d’un co-financement du Conseil Régional Grand Est et du Fonds Social Européen



<http://www.formationchampagneardenne.org/>

<https://b-m.facebook.com/poinfor/>

www.poinfor.org